

Honorar Berufsunfähigkeit

Vorgaben

MAXI TESTI

Geburtsdatum	01.02.1995
Körpergröße/ -gewicht	180 cm / 75 kg
Berufsstand / Beruf	Angestellte/r / Verwaltungsfachwirt/in
Bildungsabschluss / abgeschlossene Berufsausbildung	Master (Fachhochschule) / Berufsausbildung (kaufmännisch)
Raucher / Motorradfahrer	Nein, Nichtraucher seit mindestens 10 Jahren / nein
Büro-/ Körperliche/ Reisetätigkeit	100% / 0% / 0%
Personalverantwortung für	0 Personen

HAUPTVERSICHERUNG

Versicherungsbeginn	01.11.2023
Versicherungsendalter	67 Jahre
Leistungsendalter	67 Jahre
Zahlweise	Monatlich
BU-Rente inkl. Bonusrente	2.000 €
Überschusssystem	Sofortrabatt

ZUSÄTZLICH BERÜCKSICHTIGTE TARIFE

Tarife mit minimaler Todesfallleistung

RATINGS

M&M Rating Berufsunfähigkeit



Honorar Berufsunfähigkeit

Vergleich

Legende

voll erfüllt
 nicht erfüllt
 eingeschränkt erfüllt
 Tariffinformation

Anbieter	canada life	Die Continentale	CONDOR VERSICHERUNGEN	Alte Leipziger ALH Gruppe	LV 1871
Tarif	Berufsunfähigkeitschutz Honorartarif	PremiumBU PBU-FDL	C80 basic H	SecurAL HBV10	Golden SBU netto Familie
Leistung bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall (auch altersentsprechend)	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall (auch altersbedingt)	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, bei Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall (auch altersentsprechend)
Altersbedingter Kräfteverfall	<input type="radio"/> Ja, allgemein Kräfteverfall	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, ausdrücklich Leistung bei altersbedingtem Kräfteverfall	<input type="radio"/> Ja, allgemein Kräfteverfall	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, ausdrücklich Leistung bei altersbedingtem Kräfteverfall	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, bei altersentsprechendem Kräfteverfall
Verzicht auf abstrakte Verweisung	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine abstrakte Verweisung möglich	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine abstrakte Verweisung möglich	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine abstrakte Verweisung möglich	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine abstrakte Verweisung möglich	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine abstrakte Verweisung möglich
Verzicht auf abstrakte Verweisung bei der Nachprüfung	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine Prüfung der Verweisbarkeit	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine Prüfung der abstrakten Verweisbarkeit	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine Prüfung der abstrakten Verweisung	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine Prüfung der abstrakten Verweisbarkeit	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine Prüfung der abstrakten Verweisbarkeit
Altersabhängiger Verzicht auf abstrakte Verweisung	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, grundsätzlich altersunabhängig	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, grundsätzlich altersunabhängig	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, grundsätzlich altersunabhängig	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, grundsätzlich altersunabhängig	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, grundsätzlich altersunabhängig
Verzicht auf konkrete Verweisung	<input type="checkbox"/> Nein, konkrete Verweisung möglich	<input type="checkbox"/> Nein, konkrete Verweisung möglich	<input type="checkbox"/> Nein, konkrete Verweisung möglich	<input type="checkbox"/> Nein, konkrete Verweisung möglich	<input type="checkbox"/> Nein, konkrete Verweisung möglich
Verzicht auf zeitlich befristetes Anerkenntnis	<input type="radio"/> Nein, zeitlich befristetes Anerkenntnis für maximal 12 Monate möglich	<input type="radio"/> Nein, zeitlich befristetes Anerkenntnis für maximal 12 Monate möglich	<input type="radio"/> Nein, zeitlich befristetes Anerkenntnis für maximal 12 Monate möglich	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, auf ein zeitlich befristetes Anerkenntnis wird verzichtet	<input type="radio"/> Nein, zeitlich befristetes Anerkenntnis für maximal 12 Monate möglich
Verzicht auf unübliche Einschränkungen oder Einschränkungen Leistungsauslöser bzw. Leistungshöhe	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine unüblichen Einschränkungen	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine unüblichen Einschränkungen	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine unüblichen Einschränkungen	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine unüblichen Einschränkungen	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, keine unüblichen Einschränkungen
Besonderheiten	--- Überbrückungshilfe, Leistung bei Krebserkrankung, Leistung bei besonderer Beeinträchtigung	--- Rehabilitationshilfe	--- Umorganisationshilfe, Überprüfung des Beitrags	--- Beitragssenkung nach Berufswechsel, Soforthilfe bei Krebs, Rehabilitationsszahlung	--- Pflegerenten-Baustein, Kostenbeihilfe nach Rehabilitation, Schnelle Leistung bei schwerer Krankheit, Berufsgruppenwechsel, Umwandlung in Basisrente mit BUZ
Einschränkungslose rückwirkende Leistung bei verspäteter Meldung	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, Anspruch ab Monatsende des Versicherungsfalls	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, Anspruch ab Monatsende des Versicherungsfalls	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, Anspruch ab Monatsende des Versicherungsfalls	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, Anspruch ab Monatsende des Versicherungsfalls	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, Anspruch ab Monatsende des Versicherungsfalls

Honorar Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	Canada Life Berufsunfähigkeitsschutz Honorartarif	Continentale PremiumBU PBU-FDL	Condor C80 basic H	ALTE LEIPZIGER SecurAL HBV10	LV 1871 Golden SBU netto Familie
Verkürzter Prognosezeitraum 6 Monate	✓ Ja, BU muss "voraussichtlich länger als 6 Monate" bestehen	✓ Ja, BU muss voraussichtlich mindestens 6 Monate bestehen	✓ Ja, BU muss voraussichtlich mindestens 6 Monate bestehen	✓ Ja, BU muss voraussichtlich mindestens 6 Monate bestehen	✓ Ja, BU muss voraussichtlich mindestens 6 Monate bestehen
6 Monate Leistungsfall = Leistung von Beginn an	✓ Ja, Berufsunfähigkeit gilt "von Beginn an", Leistung ab dem 1. Monat	✓ Ja, Berufsunfähigkeit gilt "von Beginn an", Leistung ab dem 1. Monat	✓ Ja, Berufsunfähigkeit gilt "von Beginn an", Leistung ab dem 1. Monat	✓ Ja, Berufsunfähigkeit gilt "von Beginn an", Leistung ab dem 1. Monat	✓ Ja, Berufsunfähigkeit gilt "von Beginn an", Leistung ab dem 1. Monat
Leistung ab 50 % BU	✓ Ja, Leistung ab 50 % BU	✓ Ja, Leistung ab 50 % BU	✓ Ja, Leistung ab 50 % BU	✓ Ja, Leistung ab 50 % BU	✓ Ja, Leistung ab 50 % BU
Prüfung zuletzt ausgeübter Beruf	✓ Ja, geprüft wird der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird der zuletzt ausgeübte Beruf
Definition der "bisherigen Lebensstellung"	✓ Ja, Lebensstellung wirtschaftlich (max. 20% Einkommensminderung) und sozial definiert	✓ Ja, Lebensstellung wirtschaftlich (max. 20% Einkommensminderung) und sozial definiert	✓ Ja, Lebensstellung wirtschaftlich (max. 20% Einkommensminderung) und sozial definiert	✓ Ja, Lebensstellung wirtschaftlich (max. 20% Einkommensminderung) und sozial definiert	✓ Ja, Lebensstellung wirtschaftlich (max. 20% Einkommensminderung) und sozial definiert
Hinweis auf Umorganisation bei Selbstständigen	✓ Ja, auf die Umorganisation wird hingewiesen, sechs Monatsrenten Umorganisationshilfe	✓ Ja, auf die Umorganisation wird ausführlich hingewiesen	✓ Ja, auf die Umorganisation wird ausführlich hingewiesen	✓ Ja, auf die Umorganisation wird ausführlich hingewiesen	✓ Ja, auf die Umorganisation wird ausführlich hingewiesen
Ausscheiden aus dem Beruf	✓ Ja, geprüft wird dauerhaft der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird dauerhaft der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird dauerhaft der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird dauerhaft der zuletzt ausgeübte Beruf	✓ Ja, geprüft wird dauerhaft der zuletzt ausgeübte Beruf
Verzug ins Ausland	✓ Ja, weltweiter Versicherungsschutz bedingungsgemäß erklärt	✓ Ja, weltweiter Versicherungsschutz bedingungsgemäß erklärt	✓ Ja, weltweiter Versicherungsschutz bedingungsgemäß erklärt	✓ Ja, weltweiter Versicherungsschutz bedingungsgemäß erklärt	✓ Ja, weltweiter Versicherungsschutz bedingungsgemäß erklärt
Verzicht auf Untersuchungen im Inland	○ Ja, Untersuchungen in Deutschland können verlangt werden, Kosten werden begrenzt übernommen	✓ Ja, Untersuchungen in Deutschland können verlangt werden, Kosten werden übernommen	○ Ja, Untersuchungen in Deutschland können verlangt werden, Kosten werden erstattet	✓ Ja, Untersuchungen in Deutschland können verlangt werden, Kosten werden übernommen	✓ Ja, Untersuchungen in Deutschland können verlangt werden; Kosten werden übernommen
Nachversicherung: Verzicht auf Risikoprüfung	✓ Ja, Verzicht auf Risikoprüfung	✓ Ja, Verzicht auf Risikoprüfung	✓ Ja, Verzicht auf Risikoprüfung	✓ Ja, Verzicht auf Risikoprüfung	✓ Ja, Verzicht auf Risikoprüfung
Verzicht auf unübliche Einschränkungen in der Nachversicherung	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen	✓ Ja, keine unüblichen Einschränkungen

Honorar Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	Canada Life Berufsunfähigkeit schutz Honorartarif	Continentale PremiumBU PBU- FDL	Condor C80 basic H	ALTE LEIPZIGER SecurAL HBV10	LV 1871 Golden SBU netto Familie
Ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie	✓ Ja, ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bei verschiedenen Ereignissen	✓ Ja, ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bei verschiedenen Ereignissen	✓ Ja, ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bei verschiedenen Ereignissen	✓ Ja, ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bei verschiedenen Ereignissen	✓ Ja, ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie bei verschiedenen Ereignissen
Nachversicherung: Finanzielle Angemessenheitsprüfung Brutto	✓ Ja, die finanzielle Angemessenheit erfolgt ausgehend vom Bruttoeinkommen	○ Ja, finanzielle Angemessenheitsprüfung basierend auf dem Nettoeinkommen	○ Ja, finanzielle Angemessenheitsprüfung basierend auf dem Nettoeinkommen	✓ Ja, die finanzielle Angemessenheit erfolgt ausgehend vom Bruttoeinkommen	✓ Ja, finanzielle Angemessenheitsprüfung erfolgt ausgehend vom Bruttoeinkommen
Nachversicherung: Frist nach Ereignis	○ Ja, Nachversicherung innerhalb von 6 Monaten nach Ereignis	✓ Ja, Nachversicherung innerhalb von 12 Monaten nach Ereignis	○ Ja, Nachversicherung innerhalb von 6 Monaten nach Ereignis	✓ Ja, Nachversicherung innerhalb von 12 Monaten nach Ereignis	✓ Ja, Nachversicherung innerhalb von 12 Monaten nach Ereignis
Nachversicherung: Maximale Rentenhöhe absolut angemessen	✓ Ja, die maximale Rentenhöhe ist auf 120.000 EUR jährlich begrenzt	✓ Ja, Erhöhung höchstens um 18.000 EUR jährlich bis zu einer Rentenhöhe von höchstens 90.000 EUR jährlich	✓ Ja, Erhöhung höchstens um 12.000 EUR jährlich bis zu einer Rentenhöhe von höchstens 30.000 EUR jährlich	✓ Ja, Erhöhung höchstens um mindestens 12.000 EUR jährlich bis mindestens zu einer maximalen Rentenhöhe von 42.000 EUR jährlich	✓ Ja, die maximale Rentenhöhe ist auf die Oberhöhe begrenzt
Nachversicherung: Maximale Rentenhöhe prozentual angemessen	✓ Ja, keine prozentuale Angabe	✓ Ja, keine prozentuale Angabe	✓ Ja, keine prozentuale Angabe	✓ Ja, keine prozentuale Angabe	✓ Ja, Nachversicherung bis zu 50% der zuletzt geltenden Rente möglich
Nachversicherungshöhe je Ereignis angemessen	✓ Ja, Erhöhung pro Ereignis um 12.000 EUR jährlich	○ Ja, Erhöhung pro Ereignis um 6.000 EUR jährlich	○ Ja, Erhöhung pro Ereignis um 6.000 EUR jährlich	○ Ja, Erhöhung pro Ereignis ab 6.000 EUR jährlich	✓ Ja, keine Einschränkungen
Nachversicherung je Ereignis relativ angemessen	○ Ja, 50% der bisherigen monatlichen Rente	– Nein, 25% der bisher versicherten Rente und 50% bei erstmaliger Tätigkeitsaufnahme	✓ Ja, 100% der zum Vertragsbeginn versicherte Berufsunfähigkeitsrente	✓ Ja, keine Angabe	✓ Ja, keine Angabe
Erlöschen der Nachversicherung bei Leistung	– Nein, Wegfall der Nachversicherungsoption bereits mit Antragsstellung	– Nein, Wegfall der Nachversicherungsoption bereits mit Antragsstellung	– Nein, Wegfall der Nachversicherungsoption bereits mit Antragsstellung	✓ Ja, Wegfall der Nachversicherungsgarantie erst mit Leistung	– Nein, Wegfall der Nachversicherungsoption bereits mit Antragsstellung

Honorar Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	Canada Life Berufsunfähigkeitsschutz Honorartarif	Continentale PremiumBU PBU-FDL	Condor C80 basic H	ALTE LEIPZIGER SecurAL HBV10	LV 1871 Golden SBU netto Familie
Nachversicherung: Rechnungsgrundlagen Vertragsbeginn	✓ Ja, Nachversicherung im Altvertrag	✓ Ja, Nachversicherung im Altvertrag	○ Nein, Rechnungsgrundlagen zum Zeitpunkt der Erhöhung	○ Nein, bei neuem Vertrag Rechnungsgrundlagen zum Zeitpunkt der Erhöhung	✓ Ja, Nachversicherung im Altvertrag
Nachversicherung: Endalter angemessen	✓ Ja, Endalter 50 definiert	✓ Ja, Endalter 49 definiert	○ Ja, Endalter 20 Jahre vor Vertragsende definiert	✓ Ja, Endalter 50 definiert	✓ Ja, Endalter 49 definiert
Verzicht auf Einschränkung Anzahl Nachversicherungen	✓ Ja, Verzicht auf Einschränkungen	✓ Ja, Verzicht auf Einschränkungen	✓ Ja, Verzicht auf Einschränkungen	✓ Ja, Verzicht auf Einschränkungen	✓ Ja, Verzicht auf Einschränkungen
Nachversicherung: Verzicht auf Staffelregelung	✓ Ja, keine Staffelregelung	✓ Ja, keine Staffelregelung	✓ Ja, keine Staffelregelung	✓ Ja, keine Staffelregelung	✓ Ja, keine Staffelregelung
Nachversicherung bei Überschussystem Leistungsbonus	✓ Das Überschussystem Bonus wird nicht angeboten	✓ Ja, Nachversicherungsgarantie auf das ursprüngliche Niveau	✓ Das Überschussystem Bonus wird nicht angeboten	✓ Das Überschussystem Bonus wird nicht angeboten	✓ Ja, Nachversicherungsgarantie bis zur ursprünglichen Rentenhöhe
Ereignisunabhängige Nachversicherungsgarantie	○ Ja, zum 5. sowie zum 10. Jahrestag der Versicherung	✓ Ja, bis 5 Jahre nach Versicherungsbeginn, spätestens 40. Lebensjahr	○ Ja, zu Beginn des 6. und des 11. Versicherungsjahres	✓ Ja, bis 5 Jahre nach Versicherungsbeginn, spätestens 40. Lebensjahr	✓ Ja, grundsätzlich alle drei Jahre
Nachversicherung der Vertragslaufzeit	– Nein, keine Angabe	✓ Ja, bei Erhöhung Regelaltersgrenze GRV	✓ Ja, bei Erhöhung Regelaltersgrenze GRV	✓ Ja, bei Erhöhung Regelaltersgrenze GRV oder berufsständische Versorgungswerke	✓ Ja, bei Erhöhung Regelaltersgrenze GRV / Versorgungswerke
Staffelregelung des BU-Grades	– Nein, es gilt die Standardstaffel (ab 50%)	– Nein, es gilt die Standardstaffel (ab 50%)	– Nein, es gilt die Standardstaffel (ab 50%)	– Nein, es gilt die Standardstaffel (ab 50%), alternativ ab 75%	– Nein, es gilt die Standardstaffel (ab 50%)
Karenzzeiten	✓ Ja, additive Karenzzeit vereinbar	✓ Ja, additive Karenzzeit vereinbar	✓ Ja, additive Karenzzeit vereinbar	✓ Ja, Karenzzeit möglich	✓ Ja, additive Karenzzeit vereinbar (mit Beitragsbefreiung)
Lebenslange BU-Rente	– Nein, keine lebenslange BU-Rente	– Nein, keine lebenslange BU-Rente	– Nein, keine lebenslange BU-Rente	– Nein, keine lebenslange BU-Rente	✓ Ja, versicherbar (bei Berufsunfähigkeit vor Eintritt des 50. Lebensjahres)
Beitragsdynamik der versicherten Leistungen	✓ Ja, Beitragsdynamik der BU-Rente vereinbar	✓ Ja, Beitragsdynamik der BU-Rente vereinbar	✓ Ja, Beitragsdynamik vereinbar	✓ Ja, Beitragsdynamik der BU-Rente vereinbar	✓ Ja, Beitragsdynamik der BU-Rente vereinbar

Honorar Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	Canada Life Berufsunfähigkeitsschutz Honorartarif	Continentale PremiumBU PBU-FDL	Condor C80 basic H	ALTE LEIPZIGER SecurAL HBV10	LV 1871 Golden SBU netto Familie
Garantierte Rentendynamik im Leistungsfall	✓ Ja, garantierte Dynamik der BU-Rente im Leistungsfall vereinbar	✓ Ja, garantierte Dynamik der Rente im Leistungsfall vereinbar	✓ Ja, garantierte Dynamik der Rente im Leistungsfall vereinbar	✓ Ja, garantierte Dynamik der Rente im Leistungsfall vereinbar	✓ Ja, garantierte Dynamik der Rente im Leistungsfall vereinbar
Beitragsfreie Dynamisierung der Hauptversicherung	✓ Keine Wertung möglich, die SBU ist der Haupttarif	✓ Keine Wertung möglich, die SBU ist der Haupttarif	✓ Ja, beitragsfreie Dynamisierung der Hauptversicherung möglich	✓ Keine Wertung möglich, die SBU ist der Haupttarif	✓ Keine Wertung möglich, die SBU ist der Haupttarif
DU-Klausel	– Nein, keine DU-Klausel versichert	– Nein, optional Dienstunfähigkeits-Paket nur für Bundeswehrsoldaten	✓ Ja, DU-Klausel versichert	– Nein, keine DU-Klausel versichert	– Nein, keine DU-Klausel versichert
Infektionsklausel	✓ Ja, eine Infektionsklausel ist versichert	✓ Ja, eine Infektionsklausel ist versichert	✓ Ja, eine Infektionsklausel ist versichert	✓ Ja, eine Infektionsklausel ist versichert	✓ Ja, eine Infektionsklausel ist versichert
AU-Klausel	✓ Ja, AU-Klausel für 24 Monate	– Nein, AU-Klausel optional	– Nein, keine AU-Klausel	– Nein, AU-Klausel optional	– Nein, AU-Klausel optional
Teilzeitklausel	– Nein, keine Teilzeitklausel	○ Ja, ereignisabhängige Teilzeitklausel	✓ Ja, Teilzeitklausel mitversichert	✓ Ja, dauerhafte Teilzeitklausel	✓ Ja, dauerhafte Teilzeitklausel
Pflegeabsicherung	– Nein, keine dauerhafte Pflegeabsicherung	– Nein, keine dauerhafte Pflegeabsicherung	– Nein, keine dauerhafte Pflegeabsicherung	– Nein, keine dauerhafte Pflegeabsicherung	○ Ja, sehr eingeschränkter Versicherungsschutz während der Vertragsdauer
Gesetzliche EU = BU	○ Ja, ab Alter 50 gesetzliche EU = BU	○ Ja, in den letzten zehn Jahren der Versicherungsdauer gesetzliche EU = BU	✓ Ja, gesetzliche EU = BU	○ Ja, unter bestimmten Voraussetzungen gilt, gesetzliche EU = BU	○ Ja, ab Alter 55 gesetzliche EU = BU
Einmalzahlung im Leistungsfall	– Nein, es wird keine Anfangshilfe angeboten.	✓ Ja, optional Einmalzahlung (Sofortkapital) möglich	– Nein, es wird keine Anfangshilfe angeboten.	✓ Ja, optional einmalige Leistung möglich	– Nein, es wird keine Anfangshilfe angeboten.
Wiedereingliederungshilfe bei Reaktivierung	✓ Ja, Wiedereingliederungshilfe i.H.v. 6 Monatsrenten	✓ Ja, Wiedereingliederungshilfe möglich	✓ Ja, Wiedereingliederungshilfe	✓ Ja, Wiedereingliederungshilfe möglich	✓ Ja, Wiedereingliederungshilfe möglich
Kostenübernahme Leistungsberatung	– Nein, keine Kostenübernahme	– Nein, keine Kostenübernahme	– Nein, keine Kostenübernahme	– Nein, keine Kostenübernahme	○ Ja, Kostenübernahme nach Leistungsablenkung
Leistung bei Inneren Unruhen	✓ Ja, bei inneren Unruhen wird geleistet	✓ Ja, bei inneren Unruhen wird geleistet	✓ Ja, bei inneren Unruhen wird geleistet	✓ Ja, bei inneren Unruhen wird geleistet	✓ Ja, bei inneren Unruhen wird geleistet

Honorar Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	Canada Life Berufsunfähigkeitsschutz Honorartarif	Continentale PremiumBU PBU-FDL	Condor C80 basic H	ALTE LEIPZIGER SecurAL HBV10	LV 1871 Golden SBU netto Familie
Leistung bei Kriegsereignissen im Ausland	✓ Ja, für Kriegsereignisse im Ausland wird geleistet	✓ Ja, für Kriegsereignisse im Ausland wird geleistet	✓ Ja, für Kriegsereignisse im Ausland wird geleistet	✓ Ja, für Kriegsereignisse im Ausland wird geleistet	✓ Ja, für Kriegsereignisse im Ausland wird geleistet
Leistung bei Vergehen im Straßenverkehr	✓ Ja, Leistung auch bei grob fahrlässigen Verstößen	✓ Ja, Leistung auch bei grob fahrlässigen Verstößen und bei Vergehen im Straßenverkehr bis 1,1 Promille	○ Ja, ausdrückliche Leistung bei vorsätzlichen und fahrlässigen Ordnungswidrigkeiten	✓ Ja, bei allen Verkehrsdelikten und fahrlässigen Verstößen wird geleistet	✓ Ja, bei allen Verkehrsdelikten und fahrlässigen Verstößen wird geleistet
Leistung bei Fahrtveranstaltungen mit Kfz	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Fahrtveranstaltungen wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Fahrtveranstaltungen wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Fahrtveranstaltungen wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Fahrtveranstaltungen wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Fahrtveranstaltungen wird geleistet
Leistung bei Luftfahrten	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Luftfahrten wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Luftfahrten wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Luftfahrten wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Luftfahrten wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Luftfahrten wird geleistet
Leistung bei Strahlen	✓ Ja, bei Leistungsfall durch Strahlen außer Kernenergie wird geleistet	✓ Ja, bei Versicherungsfall durch Strahlen außer Kernenergie wird geleistet	✓ Ja, bei Berufsunfähigkeit durch Strahlen außer Kernenergie wird geleistet	✓ Ja, bei Berufsunfähigkeit durch Strahlen wird geleistet	✓ Ja, bei Leistungsfall durch Strahlen wird geleistet
Leistung bei ABC-Stoffen	✓ Ja, bei Einsatz/Freisetzung von ABC-Waffen/-Stoffen wird geleistet	○ Ja, aber nur unter bestimmten Voraussetzungen wird geleistet	○ Ja, aber nur unter bestimmten Voraussetzungen wird geleistet	○ Ja, aber nur unter bestimmten Voraussetzungen wird geleistet	○ Ja, aber nur unter bestimmten Voraussetzungen wird geleistet
Verzicht auf § 19 VVG bei unversch. Anzeigepflichtverl.	✓ Ja, Verzicht auf Kündigung und Vertragsanpassung bei unverschuldeter Anzeigepflichtverletzung	✓ Ja, Verzicht auf Kündigung und Vertragsanpassung bei unverschuldeter Anzeigepflichtverletzung	✓ Ja, Verzicht auf Kündigung und Vertragsanpassung bei unverschuldeter Anzeigepflichtverletzung	✓ Ja, Verzicht auf Kündigung und Vertragsanpassung bei unverschuldeter Anzeigepflichtverletzung	✓ Ja, Verzicht auf Kündigung und Vertragsanpassung bei unverschuldeter Anzeigepflichtverletzung
Hinweis auf Dauer des Rücktrittsrechts	✓ Ja, auf Dauer des Rücktrittsrechts (5 Jahre, 10 Jahre bei Vorsatz) wird hingewiesen	✓ Ja, auf Dauer des Rücktrittsrechts (5 Jahre, 10 Jahre bei Vorsatz) wird hingewiesen	✓ Ja, auf Dauer des Rücktrittsrechts (5 Jahre, 10 Jahre bei Vorsatz) wird hingewiesen	✓ Ja, auf Dauer des Rücktrittsrechts (5 Jahre, 10 Jahre bei Vorsatz) wird hingewiesen	✓ Ja, auf Dauer des Rücktrittsrechts (5 Jahre, 10 Jahre bei Vorsatz) wird hingewiesen
Information über den Stand der Leistungsprüfung	✓ Ja, Informationen mindestens alle 6 Wochen	✓ Ja, Informationen spätestens alle vier Wochen	✓ Ja, Informationen alle 4 Wochen	✓ Ja, Informationen innerhalb von vier Wochen	✓ Ja, Informationen innerhalb von sechs Wochen
Verzicht auf Beitragsanpassung nach § 163 VVG	✓ Ja, Verzicht auf Beitragsanpassung nach § 163 VVG	– Nein, Verzicht auf § 163 VVG nicht bekannt	– Nein, kein Verzicht auf § 163 VVG	– Nein, kein Verzicht auf § 163 VVG	– Nein, Beitragsanpassung nach § 163 VVG möglich

Honorar Berufsunfähigkeit

Vergleich

Anbieter	Canada Life Berufsunfähigkeitsschutz Honorartarif	Continentale PremiumBU PBU-FDL	Condor C80 basic H	ALTE LEIPZIGER SecurAL HBV10	LV 1871 Golden SBU netto Familie
Zumutbare ärztliche Anweisungen	✓ Ja, aber zumutbaren ärztlichen Anweisungen ist Folge zu leisten	✓ Ja, aber zumutbaren ärztlichen Anweisungen mit Reaktivierungschance ist Folge zu leisten	✓ Ja, aber zumutbaren ärztlichen Anweisungen mit Reaktivierungschance ist Folge zu leisten	✓ Ja, aber zumutbaren ärztlichen Anweisungen mit Reaktivierungschance ist Folge zu leisten	✓ Ja, aber zumutbaren ärztlichen Anweisungen ist Folge zu leisten
Meldepflichtverzicht bei gesundheitlichen Verbesserungen	✓ Ja, gesundheitliche Verbesserungen sind nicht anzuzeigen	✓ Ja, gesundheitliche Verbesserungen sind nicht anzuzeigen	✓ Ja, gesundheitliche Verbesserungen sind nicht anzuzeigen	✓ Ja, gesundheitliche Verbesserungen sind nicht anzuzeigen	✓ Ja, gesundheitliche Verbesserungen sind nicht anzuzeigen
Umwandlung in beitragsfreie Versicherung	✗ Nein, Umwandlung in beitragsfreie Versicherung nicht möglich	✓ Ja, Umwandlung in beitragsfreie Versicherung möglich	✓ Ja, Umwandlung in beitragsfreie Versicherung möglich	✓ Ja, Umwandlung in beitragsfreie Versicherung möglich	✓ Ja, Umwandlung in beitragsfreie Versicherung möglich
Überbrückungsmöglichkeiten	✓ Ja, Beitragsfreistellung für 12 Monate und Stundung möglich	✓ Ja, Stundung, Unterbrechung oder Wiederaufnahme nach Beitragsfreistellung, Änderung des Beitrags	✓ Ja, Stundung und Wiederinkraftsetzung möglich	✓ Ja, Stundung, Teilstundung oder Beitrags-Stopp möglich	✓ Ja, Wiederinkraftsetzung und Stundung möglich
Regelung für Nachzahlung gestundeter Beiträge	✓ Ja, rätierliche Nachzahlung über Zeitraum von 24 Monaten	✓ Ja, rätierliche Nachzahlung über Zeitraum von 24 Monaten	✓ Ja, verschiedene Nachzahlungsmodalitäten möglich	✓ Ja, rätierliche Nachzahlung über Zeitraum von 48 Monaten	✓ Ja, rätierliche Nachzahlung über Zeitraum von 48 Monaten
Beitragsstundung bis zur endgültigen Entscheidung	✓ Ja, Stundung bis zur endgültigen Entscheidung zinslos	✓ Ja, Stundung bis zur endgültigen Entscheidung zinslos	✓ Ja, Stundung bis zur endgültigen Entscheidung zinslos	✓ Ja, Stundung bis zur endgültigen Entscheidung zinslos bzw. verzinste Rückzahlung	✓ Ja, Stundung bis zur endgültigen Entscheidung zinslos, wenn Unterlagen komplett

Wichtiger Hinweis: Alle Angaben wurden sorgfältig recherchiert. Eine Gewähr für jederzeitige Aktualität und Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Maßgeblich sind allein die zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses jeweils gültigen Bedingungen des Versicherers.