WIR SIND BU.

WIR HELFEN MENSCHEN, DIE NICHT MEHR ARBEITEN KÖNNEN.

WAS PLANEN SIE
FÜR DIE ZUKUNFT?

GUTER PLAN ... WAS WIRD DARAUS, WENN SIE MORGEN NICHT MEHR ARBEITEN KÖNNEN?

BERUFSUNFÄHIGKEIT
KANN JEDEN TREFFEN.

Berufsunfähigkeit ist keine Seltenheit und betrifft keine Randgruppe. Ein Viertel der deutschen Arbeitnehmer wird statistisch gesehen früher oder später berufsunfähig – Tendenz: stark steigend. Die Ursachen dafür sind selten Unfälle, meistens sind es alltägliche Krankheiten wie Rückenschmerzen, psychische Erkrankungen oder Nervenleiden.

Dennoch glauben viele, Berufsunfähigkeit betreffe sie nicht: “Gefühlt” sind wir doch alle abgesichert. Aber das ist ein Irrtum. 95 % der Bevölkerung haben keine ausreichende Absicherung.

Verbraucherschützer und Versicherungsexperten sind sich daher einig: Die Berufsunfähigkeitsversicherung ist neben der Haftpflicht- und Krankenversicherung die wichtigste Police überhaupt.

URSACHEN

VON DER STAATLICHEN RENTE
KANN MAN NICHT LEBEN.

Die eigene Arbeitskraft ist der größte Vermögenswert eines Arbeitnehmers – und dieser gehört abgesichert. Wer nicht mehr arbeiten kann, ist unmittelbar in seiner Existenz gefährdet. Bricht das Haupteinkommen ohne Absicherung weg, droht der gesamten Familie der soziale Abstieg.

Die staatliche Hilfe liegt bei nur 19 % des bisherigen Bruttoverdienstes bei teilweiser Erwerbsminderung und nur bei 38 % bei voller Erwerbsminderung.

Von dieser Unterstützung allein kann man nicht leben. Ganz zu schweigen davon, sich seine Träume damit erfüllen zu können. Das Eigenheim, das Auslandsstudium für die Kinder oder die Weltreise sind ausgeträumt. Bei Berufsunfähigkeit geht es um das finanzielle Überleben.

ERWERBSMINDERUNGSRENTE

FAKT IST: BERUFSUNFÄHIGKEIT
ZERSTÖRT NICHT NUR TRÄUME,
SONDERN GANZE FAMILIEN.

UNSERE MISSION IST ES, DIESEN **MISSSTAND ZU BEENDEN.**

Wir sagen: Dieser Zustand ist nicht akzeptabel! Deshalb haben wir mit CollectPlus ein radikal neues Konzept entwickelt. Wir haben die fairsten Bedingungen des Marktes durchgesetzt. Und den besten Preis.

Möglich wurde dies, indem wir die Berufsunfähigkeitsversicherung komplett neu gedacht haben: nicht nur als reine Lebensversicherung, sondern mit Komponenten der Sachversicherung. Versichert wird der Verdienstausfall im Gruppentarif über den Arbeitgeber. Dieses Konzept haben wir mit den leistungsfähigsten internationalen Gesellschaften entwickelt und konnten Lloyd's Insurance Company S.A. Brussels als Versicherer gewinnen.

Im Gegensatz zu vielen konventionellen Anbietern subventionieren wir keine Altlasten, Rückstellungen oder schlechte Risiken der Vergangenheit. Bei unserem Konzept wird lediglich der Risikobeitrag berechnet.

Mit CollectPlus haben wir eine Lösung geschaffen, die auf höchste Ansprüche ausgelegt ist – bis zu 250.000 € monatliche Rente ohne Gesundheitsfragen und ohne ärztliche Untersuchungen. Stattdessen verwenden wir die einfachste Dienstobliegenheitserklärung, die sich lediglich auf die vergangenen 12 Monate beschränkt.

Durch unseren Status als Coverholder bei Lloyd's of London sind wir in der Lage, CollectPlus geografisch unbegrenzt anzubieten und Arbeitnehmer auf der ganzen Welt auf Deutsch und Englisch zu beraten, und zu versichern. Unter bestimmten Voraussetzungen ist uns sogar möglich, Ehe- und Lebenspartner mitzuversichern.

Als Coverholder at Lloyd's unterliegen wir zudem strengsten Auflagen und werden jährlich intensiv auditiert. Dafür steht die Lloyd's of London Chain of Security hinter uns – die stärkste Sicherheitskette der Welt.

biometric

Coverholder at LLOYD'S

FINANZIELLE SICHERHEIT BEI
BERUFSUNFÄHIGKEIT.
OHNE WENN UND ABER.

ES WIRD ZEIT FÜR **COLLECTPLUS.**

collectplus

BEI BERUFSUNFÄHIGKEIT ABGESICHERT

- bis 250.000 € monatliche Versicherungssumme
- bis zu 75 % des Bruttoeinkommens
- kaum Steuern, keine Sozialabgaben
- Vertrag bleibt auch bei Arbeitgeberwechsel bestehen
- Ehe- und Lebenspartner können mitversichert werden

FAIRSTE BEDINGUNGEN

- keine Gesundheitsfragen
- keine ärztliche Untersuchung
- Diagnose des eigenen Arztes
- keine abstrakten und konkreten Verweise
- volle Leistung ab 50 % Berufsunfähigkeit
- weltweit versicherbar
- keine 6 Monate BU-Zeit erforderlich
- Karenzzeit frei wählbar (mind. 30 Tage)
- Mitarbeiter ist Versicherungsnehmer
- jederzeit kündbar (mit 3-Monats-Frist)

NIEDRIGSTER PREIS

- Gruppentarif (kein Kollektivvertrag nötig)
- nur Risikobeitrag, keine Altlasten
- dadurch bis zu 70 % günstiger als der Wettbewerb
- alle Finanzierungsformen möglich
- auch als Direktzusage möglich

LEISTUNG, WENN ES **DARAUF ANKOMMT.**

Wir unterscheiden im Leistungsfall zwischen einer vorübergehenden und einer dauerhaften Berufsunfähigkeit. Bei vorübergehender Berufsunfähigkeit zahlen wir für bis zu 10 Jahre eine monatliche Rente. Wird nach dieser Frist eine dauerhafte Berufsunfähigkeit festgestellt, erhalten Sie eine Einmalzahlung eines Kapitalbetrages in Höhe von bis zu 120 Monatsrenten.

WAS MACHEN DIE ANDEREN?

Der Wettbewerb setzt derweil weiterhin auf Gesundheitsprüfungen, und in der Folge auf Erhöhungen, Ausschlüsse und Ablehnungen. Das machen wir besser, indem wir, unabhängig von der Rentenhöhe, auf Gesundheitsfragen verzichten und somit die Aufnahme in die Berufsunfähigkeitsversicherung massiv vereinfachen. Durch effektive Prozesse und intelligente Versicherungskonstellationen halten wir die Kosten so niedrig, dass wir im Schnitt 70 % unter dem Marktpreis anbieten können – mit Konditionen, die unerreicht sind.

VERANTWORTUNG WAHRNEHMEN – **ARBEITGEBERMARKE STÄRKEN.**

Nur starke Arbeitgebermarken gewinnen die besten Talente. Es zählen Werte und Integrität des Unternehmens. Wer als Arbeitgeber seine Wertversprechen einhält, ist klar im Vorteil. Denn soziale Verantwortung zu übernehmen, stärkt die eigene Marke – und motiviert, bindet und akquiriert Mitarbeiter.

UMSETZUNG:
EINFACH. DIGITAL.

Mitarbeiter zu begeistern und CollectPlus umzusetzen, ist auch in großen Unternehmen denkbar einfach: Wir agieren digital, erklären mit Videos, beraten mit Chatbot und führen die Nutzer intuitiv zum Online-Abschluss. Dabei entstehen weder für den Arbeitgeber, noch für den Arbeitnehmer direkte Kosten und kaum administrativer Aufwand.

Arbeitgeber müssen auch keine komplizierten Gruppenkollektivverträge schreiben und unterzeichnen, da der Mitarbeiter Versicherungsnehmer ist.

Für unsere innovative Umsetzung arbeiten wir u.a. mit Google, Microsoft und Facebook zusammen und sparen den Maklern und Unternehmen im Vergleich zu konventionellen Beratungs- und Umsetzungsmethoden viel Zeit, Geld und CO_2.

SICHERHEIT GEHT AUCH

EINFACH, FAIR UND GÜNSTIG.

GESUNDHEITSFRAGEN?
KEINE.

Stattdessen ist lediglich eine Dienstobliegenheits-erklärung des Arbeitnehmers erforderlich. Zu Beginn des Versicherungsschutzes oder bei Deckungserweiterungen wird Folgendes bestätigt:

- Ich bin in der Lage, meiner vertragsmäßigen Tagesarbeit, sowohl mental als auch körperlich, nachzugehen.
- Ich war während der letzten 12 Monate, aufgrund von Unfall oder Krankheit oder eines mehr als altersentsprechenden Kräfteverfalls, nicht länger als 20 aufeinanderfolgende Arbeitstage arbeitsunfähig.
- Ich habe in den letzten 12 Monaten nicht, aufgrund von Unfall oder Krankheit oder eines mehr als altersentsprechenden Kräfteverfalls, meine Arbeitszeit reduziert, meine normale Arbeitstätigkeit oder meinen Arbeitsplatz geändert; dies gilt auch für Heimarbeitsplätze, ohne darauf begrenzt zu sein.
- Ich habe in den letzten 12 Monaten nicht unter einer anderen Berufsunfähigkeitspolice, deren Versicherungsnehmer oder versicherte Person ich bin, eine Prämienerhöhung von mehr als 50 % oder eine reduzierte oder abgelehnte Leistungszusage erhalten.
- Ich habe nicht innerhalb der letzten 60 Tage den ärztlichen Rat erhalten, der Arbeit fern zu bleiben.

KAUM STEUER,
KEINE SOZIALABGABEN.

Bei einer Rentenleistung muss lediglich der niedrige Ertragsanteil für Zeitrenten versteuert werden. Beiträge zur Sozialversicherung fallen nicht an. Die Kapitalabfindung stellt keine wiederkehrende Leistung dar, ist somit vollends steuer- und sozialversicherungsfrei.

Arbeitnehmerbeiträge für CollectPlus können bei der Steuererklärung als Vorsorgeaufwendungen angegeben werden.

EINIGE DER GRÖSSTEN UNTERNEHMEN DEUTSCHLANDS VERTRAUEN UNS.

Ihr Fachberater: Ass. Michael Letsch, Fachwirt für Finanzberatung, 0761/382011

Eine Auswahl an Referenzen finden Sie

HIER